

**รายงานการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2**

1. ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์

1.1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน

ประเภท	สายงาน		รวม
	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	
ข้าราชการ	5	1	6
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	43	29	72
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	3	12	15
รวม	51	42	93

*ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

1.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

ประเภท	วุฒิการศึกษา			
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายวิชาการ	-	-	5	46
- ข้าราชการ	-	-	-	5
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	-	5	38
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	-	-	-	3
สายปฏิบัติการ	7	17	18	-
- ข้าราชการ	-	-	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	2	12	15	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	5	5	2	-
รวม	7	17	23	46

*ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

1.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ				
	2562	2563	2564	2565	2566
อาจารย์	15	11	10	13	12
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	25	23	22	21
รองศาสตราจารย์	6	6	10	11	13
ศาสตราจารย์	1	1	1	1	1
นักวิจัย	4	4	4	4	3
นักวิจัยชำนาญการ	-	-	-	-	-
นักวิจัยชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	1

*ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

2. แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ได้กำหนดกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้พัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ สามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ไตรมาส 2)	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)
โครงการเพื่อบรรลุเป้าหมายของคณะ (QS world university ranking by subject, Socio-economic impact, ผลการประเมินคุณภาพองค์กร)				
1. โครงการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ	ยังไม่ดำเนินการ	-	-
2. โครงการพัฒนาการขอทุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในการขอทุนวิจัย	ยังไม่ดำเนินการ	50,000	-
3. โครงการพัฒนาความสามารถในการสร้างนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เรียนรู้ในด้านการสร้างนวัตกรรมแก่บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ยังไม่ดำเนินการ	50,000	-
โครงการเพื่อบรรลุพันธกิจ และยุทธศาสตร์ (พันธกิจ: การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ) (ยุทธศาสตร์ที่ 1-5)				
1. โครงการพัฒนาผู้บริหารพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้และพัฒนาการบริหารงาน ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงจนถึงผู้บริหารระดับต้น	กำลังดำเนินการ	50,000	32,958.72
2. โครงการอบรมการใช้ smart classroom EZ studio application และเครื่องมืออื่นๆ ในการเรียนการสอน	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้เรียนรู้และพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้เครื่องมือต่างๆ	ยังไม่ดำเนินการ	50,000	-
3. โครงการอบรมกระบวนการเทคนิคการสอนสำหรับกลุ่มผู้เรียนที่เป็นนักศึกษา และผู้เรียนอื่น (Lifelong learning)	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้เรียนรู้และพัฒนากระบวนการและเทคนิคการเรียนการสอน	ยังไม่ดำเนินการ	50,000	-

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ (ไตรมาส 2)	งบประมาณ (บาท)	การเบิกจ่าย (บาท)
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามสายงาน (Individual Development Plan: IDP)	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในงานของตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน เช่น ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	กำลังดำเนินการ	200,000	-
5. โครงการสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน (ทุน 20,000 บาทต่อปี)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	กำลังดำเนินการ	900,000	184,853.82
6. โครงการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ และตำแหน่งงานที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	กำลังดำเนินการ	200,000	-
7. โครงการสนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	กำลังดำเนินการ	40,000	-
8. โครงการสร้างสุขในการทำงาน (Happy work place) เช่น ความรู้ทางด้านสุขภาพ ความรู้ทางการเงิน เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความสุขในการทำงาน	กำลังดำเนินการ	80,000	73,228

จากแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ และสมรรถนะตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ 43.01 ของบุคลากรทั้งหมด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

ประเภท	ปี พ.ศ.				
	2562	2563	2564	2565	2566
สายวิชาการ	97.56	89.36	59.6	76.47	11.76
สายปฏิบัติการ	100	88.10	88.37	95.12	80.95

*ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

บุคลากรได้รับงบประมาณสนับสนุนเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน

ปี พ.ศ. ประเภท	2562		2563		2564		2565		2566	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
- สายวิชาการ	23	56.10	18	40.91	6	12.50	14	27.45	4	7.84
- สายปฏิบัติการ	8	19.51	3	6.98	5	11.63	9	21.95	10	23.81

*ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566

3 ปัญหาและอุปสรรค

1. การดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ 2566 ยังมีหลายกิจกรรมที่ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการอันเนื่องมาจากการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่มีลักษณะแบบ Onsite ซึ่งทำให้ไม่สะดวกในการกำหนดวันเวลาในการจัดกิจกรรม จึงควรมีการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้เป็นแบบ Online

2. ในบางกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วยังมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนน้อย ควรมีการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้เป็นแบบ Online เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรคณะฯ

3. สำหรับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล คณะเศรษฐศาสตร์ได้เข้าร่วมเป็นส่วนงานนำร่องในการใช้เครื่องมือการพัฒนารายบุคคล (CMU Proactive IDP) ผ่านระบบพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ CMU HRD ซึ่งอยู่ในระหว่างการสร้างความเข้าใจและเรียนรู้การใช้ระบบดังกล่าว คาดจะแล้วสามารถจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2566

4 ข้อเสนอแนะ

ควรปรับปรุงแบบจัดโครงการ/กิจกรรม ของแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ให้มีลักษณะกิจกรรมแบบ Online มากขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากขึ้น